

素案変更点等

前回から整理した内容（素案色付け箇所） ※ページは資料1のページに該当

【Ⅱ 現状と課題】

- ・「4 女性の労働力率」（9ページ）の内容を更新
- ・「7 前計画の達成状況」（12ページ）の令和6年度実績値、目標値が分かる表記に修正

【Ⅲ 計画の基本的な考え方】

- ・「1 計画ビジョン」（15ページ）に前回の検討結果を反映
枠外の説明を一部修正しているが、前回の内容と概ね変更なし
 - ・「2 基本目標」（16ページ）の説明文を追加
（意見：基本目標決定の経緯・説明を入れた方がよい）
 - ・「基本目標2 子育て・介護を支える環境の整備・支援」に変更
（意見：考え方については「誰もが」担うという形で整理し、まとめる形に）
各基本目標において、「誰もが」という視点は共通するため、言葉は追記せず、施策内容等も踏まえ、環境の「充実」から「整備・支援」に変更
 - ・「3 基本目標指標一覧」の指標の変更・整理
 - ①基本目標1の職員に関する指標については、「市職員の年間の一人あたりの時間外勤務平均時間」を指標案として前回示していたが、「年次有給休暇の職員一人当たりの平均取得日数」に変更
（意見：残業時間を目標値として設定するのはどうか。）
 - ②基本目標2については、「日常において育児、介護・看護をしている人の割合」の男女差を縮める数値を目標値とした指標案を前回示していたが、対象者がいない回答数も含めた上での数値であること等から、保育所、学童クラブの入所待機児童数に変更
- ※①、②ともに現在検討中の後期基本計画で設定する指標を採用

【Ⅳ 計画の内容】

- ・施策の整理
 - ①基本目標1「（4）モデル事業所としての市役所等の取組」に変更
教職員に対する取組内容を踏まえ整理
 - ②前回の意見を踏まえ、基本目標1から基本目標2の施策として「（5）男性の家事・育児・介護への参画支援」を移動。併せて、【方向性】の文章も変更
 - ③基本目標2「（9）地域における人材の確保・養成」に変更
取組内容を踏まえて整理
- ・施策に各取組を反映