



防団運営に向けた十分な団員数の確保、消防団の部隊配置の適正化、訓練内容の見直し等の取組が十分に行われ、創意工夫によって団員に係る負担の軽減及び災害対応力の向上が図られる等、一定の成果を上げていることが確認できました。このことから、現在、定員充足率は100%にわずかに至らないものの、高い定員充足率が継続され十分な消防団活動が確保されていること、その上で様々な取組が組織力・活動力・対応力の維持向上につながっていると考え、現時点において消防団の定員を変更する必要はないとの答申をいただきました。本答申を踏まえ、当面の間、定員の変更は行わないものと考えています。

副市長 令和5年度に諮問があったのに、なぜこの時期の答申となったのですか。令和6年度が改正の時期であるから諮問したのではないのですか。

部長 任期の切り替えがあるため、消防団本部とも調整した結果、改正後の活動の様子を見るべきであるという意見からこの時期の答申となりました。

副市長 計画的に会議を設定してください。令和6年度まで仮設置とされている排水ポンプ車隊の設置については検討されましたか。

部長 今回の答申では触れていませんが、排水ポンプ車隊の消防団による運用を行うことになりました。

局長 団員確保について、公募の要望が以前はありましたが、今回は検討しましたか。

部長 今回は要望がありませんでした。

市長 その他ありますか。

部長 庁舎電気設備法定保守点検実施に伴う全館停電についてです。例年同様、庁舎・防災センターの電気設備法定保守点検を行うため、令和7年2月22日に全館停電します。教育委員会の校務ネットワークも含む庁内ネットワーク機器等の停止は、2月22日午前8時頃から行うため、各課で所管する情報システム（サーバー等）及び各端末の停止についても、前日夜間に停止する等、対応をお願いします。庁内ネットワーク機器等が停止すると、出先機関を含む全庁において、庁内ネットワークに係る全ての業務が使用できなくなるため注意してください。また、各サーバー間のデータ連携等にも影響があることから、情報システムの停止及び起動作業日時等に関しては、庁議後に情報政策課より別途調査予定です。本件については庁議後に事務連絡を發出します。

市長 他にありますか。

部長 市長の年頭挨拶についてです。令和7年年頭に当たり、1月6日午前8時45分から市長挨拶があります。副市長、教育長をはじめ、管理職は特別会議室に参集し、資料のとおり整列をお願いします。また、午前9時から庁内放

送を行うため、所属職員に周知をお願いします。挨拶内容については、庁内グループウェアにも掲示予定です。

市 長 他にありますか。

部 長 職員のマイナンバーカード取得状況等についてです。令和6年10月1日時点における職員のマイナンバーカードの取得状況調査を実施しました。全職員467人に対し、取得済み職員は405人で、取得率86.7%でした。取得済みの職員には申請中の職員7人が含まれています。市民については、令和6年9月末時点の保有率が75.0%であったため、職員が11.7ポイント上回っている状況となりました。また、国民の保有率は75.2%、東京都民は72.7%という状況です。市民に対して取得を促す行政としては、引き続き職員の取得率について強制はできない一方で、100%を目指さなければならないと考えているところです。健康保険証は、令和6年12月2日以降、新規発行や再交付されず、マイナンバーカードへ一体化する方針が進みつつあります。また、運転免許証との一体化等、今後も国においてマイナンバーカードの様々な活用が検討されていることや、当市においても勤怠管理への活用等を検討しています。こうした点を踏まえ、令和6年12月31日をもって期間満了を迎える職員証については、新たに発行せず、有効期間を3年間、令和9年12月31日まで延長します。延長に当たり、延長後の満了日である「令和9年12月31日」と記載されたシールを各職場へ配布するため、各自で職員証の上に貼付してください。併せて、シールが剥がれることを防止するため、カードケースを配布します。職員には、マイナンバーカード取得の趣旨を浸透させるとともに、管理職が率先して取得するようお願いします。

市 長 他にありますか。

部 長 障害者週間の実施結果についてです。12月3日から9日まで、市役所2階ロビーにおいて実施しました。市内で活動する障がい者団体を紹介する展示については、市内16団体に参加いただき、日々の活動等について紹介しました。12月5日及び6日には、福祉作業所等で作っているポストカードやキャンドル、クッキー等の販売を行いました。職員を含め、多くの方にお買い求めいただき、障がい福祉について理解を深めていただく良い機会となりました。12月4日には、高齢者や障がいのある方等、多様な方々の視点に立って配慮や行動する姿勢を養うとともに、具体的なサポートの手法を学ぶことができるユニバーサルマナー講座を開催し、20の方に参加いただきました。ユニバーサルマナー講座については職員の方にも多く参加いただきました。学んだことを窓口等の市民対応においても活かしていただければと思います。また、11月から全6回にわたり実施した、視覚障がい者向けのスマホ教室では参加者一人ひとりに講師の方が付き、楽しみながらスマホの使い

方を学ぶ良い機会となりました。最後にこの機会を通じて障がい福祉についての理解と関心を所属職員にも深めていただくよう引き続き啓発等をお願いします。

市 長 他にありますか。

部 長 小田急電鉄のダイヤ改正についてです。小田急電鉄より、令和7年3月15日よりダイヤ改正とともに、現行ダイヤを基本としながら、特急ロマンスカーの増発、準急の停車駅に喜多見駅・和泉多摩川駅が追加、快速急行の停車駅に開成駅が追加、急行の停車駅に五月台駅・黒川駅・はるひの駅が追加となることについて報告がありました。小田急電鉄ホームページでも12月13日夕方より公表されています。

市 長 12月16日に開催されたシルバーディスコは大勢の方に参加いただき、楽しみながら健康増進にもつながる良いイベントとなりました。

他になければ、以上で本日の庁議を終了します。次回の庁議は、12月24日午前9時00分から開催します。